

مراسم تودیع و معارفه معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور برگزار شد

مراسم تودیع نادر فخری معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و معارفه ارسلان ازهراری با حضور معاون وزیر و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، معاونین و جمعی از کارکنان سازمان برگزار شد.



به گزارش روابط عمومی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای آذربایجان شرقی و به نقل از روابط عمومی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، سلیمان پاک سرشت معاون وزیر و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور ضمن تبریک ایام ا.. دهه فجر گفت: امیدوارم در این ایام درس هایی که از این بزرگان آموخته ایم را مرور کنیم و در مسیر بهبود قرار گیریم.

پاک سرشت مدیران را سرمایه های کشور خواند و تغییرات مدیریتی را یک رویه عادی در فضای سازمانی عنوان کرد و گفت: مسوولیت ها اماناتی هستند در اختیار مدیران که لازم است با امانتداری و وفای به عهد به سرانجام برسند.

وی افزود: این امانت باید به طور مستمر و پیوسته هدف مهمی را برای اصلاح و بهبود مسیر سازمان، پرانرژی تر و پرتوان تر طی کند.

وی در پایان از زحمات فخری در مدت یک سال فعالیت در سمت معاون توسعه و مدیریت سازمان قدردانی کرد و ضمن تبریک به ارسلان ازهراری برای پیشبرد اهداف سازمانی آرزوی توفیق و سلامتی کرد.

ارسلان ازهراری معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان نیز با اشاره به حساسیت نقش حوزه توسعه مدیریت و منابع در دستگاه های اجرایی و سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور گفت: با پشتیبانی این معاونت، دیگر حوزه های آموزش، پژوهش و آزمون به عنوان مهمترین ماموریت های سازمان می توانند بدون دغدغه انجام وظیفه کنند.

ازهراری با اشاره به برخی از مهمترین برنامه های خود گفت: در راستای طراحی و استقرار نظام بودجه ریزی عملیاتی و تعیین قیمت تمام شده، اولین جلسه با حضور و تاکید دکتر پاک سرشت برگزار شد تا بتوانیم قیمت تمام شده خدمات در یک ساعت آموزش را به عنوان یک تکلیف محاسبه کنیم.

وی افزود: جلسات و کارگروه هایی نیز شکل گرفته اند و امیدوارم در بازه زمانی که برای ما در نظر گرفته اند، برای بودجه سال آینده این مهم تهیه و تدوین شده و به سازمان برنامه و بودجه ارائه شود.

دیگر برنامه ها و اولویت های عنوان شده توسط معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان عبارتند از: اصلاح ساختار تشکیلاتی سازمان، تلاش برای ارتقاء جایگاه سازمان در توسعه کشور با استفاده از ظرفیت های درون و برون سازمانی، ارتباط با دستگاه های اجرایی ذی ربط به منظور تسریع امور، توجه جدی به ارزیابی عملکرد مدیران و همکاران سازمان، توجه جدی به امر تمرکز زدایی و اختیار دادن به استان ها، مستند سازی اموال سازمان، شناسایی منابع جدید و ایجاد سیستم های انگیزشی برای کسب در آمد، آموزش به کارکنان در تمامی رده ها، استقرار نظام پیشنهادات در سازمان و توجه به امر رفاهیات کارکنان.

بر اساس این گزارش نادر فخری ضمن تبریک به معاون جدید سازمان از حسن اعتماد دکتر پاک سرشت و کلیه همکاران سازمان قدردانی کرد.