



## **بخشنامه یکسان سازی حقوق و مزایای کارکنان قرارداد کار معین و پیمانی ابلاغ شد**

داود ناصری امید، مدیرکل منابع انسانی و پشتیبانی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور از ابلاغ بخشنامه یکسان سازی حقوق و مزایای کارکنان قرارداد کار معین (مشخص) و پیمانی، برای اجرا به استان ها خبرداد.

داود ناصری امید، مدیرکل منابع انسانی و پشتیبانی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور از ابلاغ بخشنامه یکسان سازی حقوق و مزایای کارکنان قرارداد کار معین (مشخص) و پیمانی، برای اجرا به استان ها خبرداد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل سازمان آموزش فنی و حرفه ای استان آذربایجان شرقی به نقل از روابط عمومی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، داود ناصری امید، مدیرکل منابع انسانی و پشتیبانی سازمان آموزش فنی و حرفه ای با اعلام این خبر افزود: در اجرای تبصره (۳) ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه و به منظور ترمیم حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص)، نحوه تعیین حقوق و مزایای این کارکنان به استان ها ابلاغ شد.

وی تأکید کرد: براساس این بخش نامه که به همه دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه ابلاغ شده است، علاوه بر برخورداری کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) از مرخصی استحقاقی، استعلاجی، بدون حقوق، اعمال مدرک تحصیلی و سایر مزایای مترتبه بر اساس مقررات مورد عمل در خصوص کارمندان پیمانی، حقوق ایشان به صورت کامل با کارکنان پیمانی همسان سازی شده است.

ناصری امید گفت: این اقدام، کاری بسیار بزرگ است و هدف از آن تامین عدالت در پرداخت می باشد. همسان سازی حقوق کارکنان قرارداد کار معین و پیمانی، افزایش انگیزه و بهره وری این همکاران را به دنبال دارد.

وی این اقدام را اقدامی هماهنگ میان سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه عنوان کرد و گفت: دستورالعملی که برای همسان سازی ابلاغ شده، مورد تأیید هر دو سازمان می باشد.

مدیرکل منابع انسانی و پشتیبانی سازمان تأکید کرد: کارکنانی که کار واحد انجام می دهند، فارغ از نوع قرارداد باید دستمزد واحد بگیرند و نباید تفاوتی بین آنها اعمال شود. تصمیمات صورت گرفته در جهت تامین عدالت در پرداخت، بسیار ارزنده و قابل تقدیر می باشد.

وی گفت: طبق این بخشنامه و دستورالعمل پیوست آن، حقوق و مزایای کارکنان قرارداد کار معین همانند و صد درصد کارکنان پیمانی مشابه خواهد بود. این یک افزایش به میزان ۲۰ درصد است و دیگر هیچ فرقی میان حقوق مستخدم رسمی، پیمانی و قراردادی نیست.

ناصری امید، با اشاره به اینکه تمامی همکاران قرارداد کار معین (مشخص) در کشور مشمول این بخشنامه می شوند، اظهار داشت: یک کارمند قرارداد کار معین در سال ۱۴۰۰ اگر مدرک، سوابق تجربی و دوره های آموزشی همسان داشته باشد، مانند یک کارمند پیمانی حقوق دریافت و ارتقا پیدا می کند.

وی گفت: با اجرای این بخش نامه، معادل طبقه و رتبه اعمالی نباید از آخرین معادل طبقه و رتبه اعمال شده در قرارداد منعقد شده سال گذشته کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) کمتر باشد.

مدیرکل منابع انسانی و پشتیبانی سازمان اظهار داشت: این بخشنامه از تاریخ ۱/۱/۱۴۰۰ قابلیت اجرا دارد و این افزایش ۲۰ درصدی به همراه افزایش ضریب ۲۵ درصدی انشاءالله یک افزایش مناسبی برای این گروه از کارکنان خواهد بود.

لازم به ذکر است، پس از ابلاغ بخشنامه یکسان سازی حقوق و مزایای کارکنان قرارداد کار معین (مشخص) و پیمانی، جلسات کارشناسی در سازمان برگزار شد و هم اکنون کار صدور احکام جدید این کارمندان در حال انجام می باشد.