

برنامه ایجاد ۱۴۰۰ مرکز آموزش جوار و بین کارگاهی

مدیرکل دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت های مردمی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور از برنامه ایجاد ۱۴۰۰

مرکز آموزش جوار و بین کارگاهی در سال 1400 خبر داد



مدیرکل دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت های مردمی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور از برنامه ایجاد ۱۴۰۰ مرکز آموزش جوار و بین کارگاهی در سال 1400 خبر داد. به گزارش روابط عمومی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان آذربایجان شرقی به نقل از روابط عمومی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، یعقوب نماینده در گفتگو با آتیه آنلاین اظهار داشت: در حال حاضر در حدود ۳۰۰ مرکز آموزش جوار و بین کارگاهی در کارخانجات، صنایع و بنگاه های اقتصادی فعال هستند و ظرف یک سال و نیم گذشته این مراکز از ۱۲۰ به تعداد ۳۰۰ مرکز فعال رسیده اند و در واقع در این مدت ۱۸۰ مرکز آموزش جوار و بین کارگاهی به مراکز فعال کشور اضافه شده است.

وی در ادامه افزود: با توجه به شعار سال ۱۴۰۰ " تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها" بر مبنای تولید، مراکز اقتصادی و تولیدی به سمت تاسیس مراکز جوار و بین کارگاهی برنامه ریزی کرده اند. نماینده، با اشاره به اینکه معافیت مالیات ارزش افزوده برای بنگاه های اقتصادی که مراکز جوار و بین کارگاهی داشته باشند، تعلق خواهد گرفت و اینکه بنگاه های تولیدی و اقتصادی به سمت زمینه سازی ایجاد آنها حرکت کرده اند، اضافه کرد: یکی دیگر از امتیازات ایجاد مراکز جوار و بین کارگاهی برای بنگاه های تولیدی این است که کارکنان این شرکت ها می توانند در همین راستا از طرح طبقه بندی مشاغل استفاده کنند و البته کیفیت کار تولیدی و بهره وری نیروی انسانی نیز از امتیازات این مراکز آموزشی برای بنگاه های اقتصادی و تولیدی است.

این مقام مسئول در ادامه بیان کرد: تمام عوامل برشمرده و امتیازات موجود، باعث شده اند که فضای مستعدی در بخش ایجاد مراکز جوار و بین کارگاهی بوجود بیاید.

وی تصریح کرد: با توجه به ظرفیت بنگاه های اقتصادی در ایجاد مراکز آموزشی و اینکه بالغ بر ۱۸۰ هزار بنگاه اقتصادی فعال در کشور وجود دارد که دارای حداقل نیروی انسانی بالای ۳۶ نفر هستند و برنامه سازمان فنی و حرفه ای برای تاسیس ۱۴۰۰ مرکز آموزشی جوار و بین کارگاهی در سال ۱۴۰۰، بر اساس برنامه ریزی ها تعداد این مراکز در سطح کشور در پایان سال جاری به عدد ۱۷۰۰ مرکز آموزش جوار و بین کارگاهی خواهد رسید. مطابق ماده ۱۱۰ قانون کار و آیین نامه ذیل آن معیار برای ایجاد مراکز جوار و بین کارگاهی ۳۶ نفر است.

مدیرکل دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت های مردمی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در ادامه اضافه کرد: با توجه به فرمایشات مقام معظم رهبری در خصوص تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها، با تمرکز بر استعداد های هر استان، ۱۴۰۰ مرکز آموزش جوار و بین کارگاهی در سطح کشور توزیع شده است. امیدواریم در ظرف سال جاری استان ها بتوانند با ارتباط مناسب و تعامل با بنگاه های اقتصادی، مراکز در نظر گرفته شده را ایجاد کنند.

تربیت نیروی انسانی در محیط کار واقعی

نماینده اظهار داشت: در خصوص شعار سال ۱۴۰۰ که یکی از مباحث مطرح شده آن پشتیبانی است، یکی از مولفه های بسیار مهم در واقع تربیت نیروی انسانی کارآمد، ماهر و مجرب است که لازمه وجود آن در کشور بحث آموزش است. در حال حاضر عمده بنگاه های اقتصادی از پیدا کردن نیروهای کارآمد و مجرب عاجز هستند و گاهی دیده شده صنایع مختلف نیروهای مجرب و دارای مهارت را از بنگاه های اقتصادی و تولیدی دیگر جذب می کنند.

وی خاطرنشان کرد: یکی از دلایل عدم وجود نیروهای کارآمد و ماهر در کشور عدم مشارکت دانشگاه ها و مدارس کشور در تربیت نیروی مجرب و ماهر است و به همین خاطر به شدت در کشور با کمبود نیروی انسانی ماهر، نیمه ماهر و متخصص مواجه هستیم. برای تربیت نیروی کار ماهر بهترین جا محیط کار واقعی است. باید توجه داشت که دانشگاه ها و مدارس توان تربیت نیروی کار دانشی دارند و آنچه صنعت نیاز دارد نیروی کار ماهر و کارکنان است و بهترین شرایط برای تربیت این نیروها در محیط کار واقعی در واحدهای تولیدی و بنگاه های اقتصادی است. وی گفت: باید در نظر داشت که افق و آینده یادگیری و مهارت آموزی در حوزه و تمرکز بر محیط کار

واقعی است، به این معنی که دانشگاه‌ها باید تربیت نیروی کار ماهر را در محیط کار واقعی انجام دهند.

نماینده در ادامه گفت: تاریخ ایجاد مراکز جوار و بین کارگاهی در کشور به دهه ۶۰ بازمی‌گردد و بر اساس ماده ۱۱۰ قانون کار، کارخانجات می‌توانند در محیط کار در حوزه تربیت نیروی کار ماهر مشارکت داشته باشند. به عنوان مثال در گذشته، شرکت‌های بزرگ در کنار فعالیت‌های اقتصادی و تولیدی، نیروهایی با عنوان کارآموز را تربیت کرده و در محیط کار واقعی آموزش می‌دیدند و با توجه به اینکه این نیروها در محیط‌های تولید کار را فراگرفته بودند در صنایع مختلف مشغول بکار می‌شدند.

تربیت نیروی کار ماهر در راستای منافع تامین اجتماعی است
مدیرکل دفتر آموزشگاه‌های آزاد و مشارکت‌های مردمی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور اضافه کرد: یکی از سازمان‌هایی که از اشتغال بیشتر و رونق تولید می‌تواند بهره‌برداری بیشتری داشته باشد در واقع سازمان تامین اجتماعی است. این سازمان می‌تواند در برنامه‌های بلندمدت و سیاستگذاری‌های خود با سازمان‌های آموزشی مانند سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای تعامل لازم را در حوزه تربیت نیروی کارآمد و ماهر بخصوص در بخش ایمنی کار و HSE داشته باشد و این موضوع علاوه بر جذب بیشتر این نیروها در صنایع و پرداخت‌های بیشتر بیمه‌ای، عاملی است در راستای کاهش حوادث کار و پیرو آن کاهش پرداخت‌های غرامت توسط سازمان تامین اجتماعی. این مقام مسئول در ادامه تصریح کرد: جنس مراکز جوار و بین کارگاهی از جنس کارآموزی در محیط کار واقعی است و بشدت می‌تواند صنایع را از نیروی انسانی ماهر برخوردار کند.

وی افزود: اگر نگاه کلان به این موضوع داشته باشیم، بازاریابی و آینده‌نگری برای سازمان بیمه‌ای تامین اجتماعی در آن کاملاً مشهود خواهد بود. البته باید این دید را نیز در این فعالیت در نظر داشت که مسئولیت اجتماعی سازمان تامین اجتماعی بسیار در این بحث مورد توجه قرار خواهد گرفت.